

Информация

о результатах проверки Минспорта ЧР в сфере соблюдения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе, проведенной департаментом государственной гражданской службы Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики

В соответствии с пунктом 38 Плана работы Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики на II квартал 2022 года, утвержденного распоряжением Руководителя Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики от 18 марта 2022 года № 26-ра, и пунктом 35 Плана мониторинговой и аналитической работы по основным направлениям деятельности Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики, утвержденного Руководителем Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики от 22 марта 2022 года, департаментом государственной гражданской службы Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики проведен комплексный мониторинг Министерства по физической культуре и спорту Чеченской Республики (далее - государственный орган), в сфере реализации основополагающих и императивных норм государственной гражданской службы Российской Федерации.

Мониторинг осуществлен по следующим направлениям:

основные документы, регламентирующие организационно-штатную структуру государственного органа (штатное расписание, положение о кадровом подразделении, квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы, должностные регламенты и т.д.);

соблюдение законодательства о государственной гражданской службе (своевременность принятия нормативных правовых актов);

анализ состояния кадровой работы в соответствии со статьей 44 Федерального закона от 7 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ) (поступление на государственную гражданскую службу, ее прохождение и увольнение, присвоение классов чинов, организация и проведение конкурсов на вакантные должности, аттестаций, квалификационных экзаменов, профессиональное развитие государственных гражданских служащих, формирование и использование кадрового резерва и т.д.);

соответствие ведения кадрового делопроизводства нормам законодательства Российской Федерации, Чеченской Республики в сфере государственной гражданской службы, трудовых отношений;

практика применения методических материалов Минтруда России по вопросам развития государственной гражданской службы.

Вывод по результатам проведенного мониторинга: работа государственного органа заслуживает уважения, существенные замечания отсутствуют.

Также по итогам мониторинга даны общие рекомендации для государственных органов Чеченской Республики.